Показатели регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций отображают степень (уровни) выполнения задач.

Распределяются по двум трекам:

1.                 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций».

2.                 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций».

 Трек 1. «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций»:

·                   Показатели по качеству управленческой деятельности;

·                   Показатели по результатам обучения (на основе объективных данных и с учетом контекстных характеристик ОО);

·                   Показатели из других региональных управленческих механизмов, связанные с развитием внутришкольных механизмов обеспечения качества образования, в том числе:

− объективная ВСОКО;

− система профилактики учебной неуспешности обучающихся;

− система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся;

− система профориентации;

− система мониторинга школьного благополучия (школьного климата);

− система воспитательной работы.

Трек 2.  «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»:

·                   Показатели по формированию резерва управленческих кадров;

·                   Показатели по подготовке школьных управленческих команд.

***Описание методов сбора информации***: для проведения оценки используются данные государственного статистического наблюдения и данные внутренних исследований. Для расчета всех установленных показателей мониторинга (по качеству управленческой деятельности, по результатам обучения, из других региональных управленческих механизмов, связанные с развитием внутришкольных механизмов обеспечения качества образования, по формированию резерва управленческих кадров, по подготовке школьных управленческих команд) источниками информации являются данные государственного статистического наблюдения и данные ведомственной статистики.

Источниками могут, в том числе,  быть:

1) сведения, массивы данных, базы данных, сбор которых осуществляется на основании нормативных документов федерального уровня органами исполнительной власти федерального или регионального уровня или уполномоченными организациями;

2) результаты оценочных или исследовательских процедур, реализуемых на региональном уровне специально для расчета соответствующих показателей;

3) анкетирование/опрос работников субъектов региональной системы управления образовательными организациями.

Расчет всех установленных показателей эффективности руководителей образовательных организаций производится с учетом репрезентативности выборки по совокупности оцениваемых объектов.

Для сбора информации по показателям мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций  используются региональные информационные системы: образовательная платформа «Новые возможности — ЛК-14», АИС «Сетевой город», официальные сайты субъектов системы управления качеством образования.

Для обработки информации используются текстовые, табличные, графические, статистические редакторы Office Windows Microsoft; возможности Google  и Яндекс для совместной правки и редактирования.

Потребителями результатов анализа мониторинга показателей эффективности руководителей образовательных организаций являются:

·         региональные и муниципальные органы исполнительной власти в сфере образования;

·         государственно-общественные органы управления образованием;

·         руководители образовательных организаций;

·         представители педагогической общественности, заинтересованной в развитии образования в Республике Саха (Якутия).