

Раздел: «Кадровый потенциал»

В сфере образования работают **516** человек, из них: педагогических работников **236**, в том числе педагогических работников дошкольного образования – **64**. Имеют высшее образование 177 педагогов (75%); средне-специальное – 51 педагогический работник (22%).

Имеют высшую квалификационную категорию – 110 педагогических работника (47%); первую квалификационную категорию – 95 педагогический работник (40%) и соответствие занимаемой должности – 71 педагогических работников (30%).

В 2021-2022 учебном году **47** педагога подали заявления на соответствующие категории: высшую квалификационную категорию прошли **33** педагогических работников, на первую квалификационную категорию – **14** педагогических работников.

За период 2021-2022 годы **5** педагогических работников прошли профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации в 2021 году прошли **107** педагогов, в 2022 году – **70**.

По реализации мероприятия «Обеспечение жильем педагогических работников сельских школ и медицинских работников учреждений здравоохранения арктических и северных улусов» подпрограммы «Обеспечение доступным и качественным жильем» государственной программы Республики Саха (Якутия) «Обеспечение качественным жильем и повышение качества жилищно-коммунальных услуг на 2018-2022 годы» заключено Соглашение с **8** учителями (МБОУ «Оймяконская СОШ им. Н.О. Кривошапкина» -**2**, МБОУ «Томторская СОШ им. Н.М. Заболоцкого» - **1**, МКОУ «Терюльская СОШ им. Г.А. Кривошапкина» - **2**, МКОУ «Сордоннохская СОШ им. Т.И. Скрыбыкиной» - **1**, МКОУ «Ючюгейская СОШ» - **2**).

Привлечение и закрепление молодых специалистов.

С 2012 по настоящее время работает Государственная программа РС (Я) «Обеспечение жильем педагогических работников сельских школ и медицинских работников учреждений здравоохранения арктических и северных улусов на 2018-2022 годы» (далее – Программа), которая ориентирована на интеграцию в действующие на федеральном уровне государственные и целевые программы, предполагающие реализацию механизмов поддержки развития строительного комплекса и жилищного строительства. Поддержка в вопросах улучшения жилищных условий молодых учителей из малочисленных населенных пунктов является важным направлением жилищной политики в Оймяконском районе. В целях решения жилищной проблемы молодых учителей, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий, на территории Оймяконского района реализуется подпрограмма «Обеспечение жильем педагогических работников сельских школ и медицинских работников учреждений здравоохранения арктических и северных улусов с 2012 по 2022 годы» (далее – Подпрограмма). Участвовать в указанной программе изъявили желание молодые учителя из числа нуждающихся в улучшении жилищных условий: за период с 2012 по 2017 годы получили жилищный сертификат – 10 молодых учителей, в 2021 году – 2 педагога, в 2022 году получают данные выплаты еще 2 педагога.

В рамках реализации постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.11.2011 г. № 682 (в ред. от 17 июня 2021 г. № 203) «О мерах по обеспечению жильем педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах арктических и северных улусов, и медицинских работников учреждений здравоохранения арктических и северных улусов» приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 11.03.2022 г. № 01-03/459 утверждён перечень вакансий в следующих общеобразовательных организациях Оймяконского улуса:

Сордоннохская средняя общеобразовательная школа им.Т.И.Скрыбыкиной – английский язык;

Томторская средняя общеобразовательная школа им.П.В.Заболоцкого – физика;

Терютская средняя общеобразовательная школа им.Г.А.Кривошапкина – математика;

Ючюгейская средняя общеобразовательная школа им. П.В. Заболоцкого - информатика.

Высокая стоимость квартир на рынке жилья, отсутствие доступного ипотечного кредитования сдерживают решение жилищной проблемы молодых учителей. Оказание поддержки молодым учителям в рамках Подпрограммы при решении жилищной проблемы является основой стабильных условий жизни для этой наиболее активной части населения, повлияет на улучшение демографической ситуации. Возможность решения жилищной проблемы, в том числе с привлечением средств ипотечного жилищного кредита или займа, создаст для молодежи стимул к повышению качества трудовой деятельности, уровня квалификации в целях роста заработной платы.

Эффективность реализации программы заключается в решении жилищных проблемных условий молодых учителей, позволяет получить качественное и доступное жилье путем реализации механизмов муниципальной поддержки и развития жилищного строительства. Данная Программа поспособствовала закрытию вакантных мест, закреплению молодых учителей и повышению уровня роста населения на территории Оймяконского района. За последние годы целенаправленная деятельность молодых учителей по реализации образовательных программ обеспечила стабильные показатели уровня обученности и качества.

Вопросы, связанные с разрешением жилищных проблем, являются составной частью социальной политики Оймяконского района. Неразрешенными на настоящий момент проблемами в сфере жилищного строительства Оймяконского района остаются:

- климатические условия Крайнего Севера, которые обуславливают увеличение сроков строительства и значительное удорожание стоимости строительства квадратного метра жилья, ввиду высоких транспортных затрат, технологических особенностей строительства объектов в сложных климатических условиях вечной мерзлоты, высокой доли стоимости квадратного жилья затрат на подготовку строительной площадки, связанной с расселением граждан из сносимых домов и обустройством инженерных сетей. При строительстве объектов в условиях вечной мерзлоты необходимо устройство дорогостоящих свайных фундаментов (7-10% стоимости), существенное утепление наружных конструкций. Устройство наружных сетей ведется с земляными работами в вечномерзлых грунтах или на свайных опорах. Решение данной проблемы требует развития эффективного рынка жилья и финансовых механизмов, обеспечивающих доступность жилья для молодых учителей. Кроме того, необходимо обеспечение темпов роста жилищного строительства и реконструкции жилья, приведение его структуры и технических характеристик в соответствие со спросом и потребностями населения, повышение качества и эффективности жилищного строительства, отвечающего требованиям энергоэффективности и экологичности, а также ценовой доступности.

С 2020 по 2022 годы будет реализовываться государственная программа «**Земский учитель**» (информационное письмо Министерства образования и науки РС (Я) № 07/01-36/2670 от 25.04.2019 г.).

В 2021 году заключено 5 договоров о целевом обучении по образовательной программе высшего образования СВФУ им. М.К. Аммосова с целью привлечения молодых специалистов в сельские школы.

В целях поощрения и морального стимулирования работников образовательных учреждений, повышения их социального статуса, ежегодно проводится награждение работников ведомственными наградами согласно квотам, утвержденным Министерством образования и науки РС (Я). По состоянию на 01.01.2022 г. более 214 работников сферы образования Оймяконского района имеют правительственные, ведомственные и отраслевые награды.

В 2021 году ведомственными наградами Российской Федерации награждены:
НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ВОСПИТАНИЯ И ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»:

- Аммосова Люция Прокопьевна – учитель начальных классов МБОУ «Оймяконская СОШ им. Н.О. Кривошапкина»
- Атласова Виктория Ивановна – учитель русского языка и литературы МКОУ «Терюльская СОШ им. Г.А. Кривошапкина»
- Попова Ирина Борисовна – учитель математики и физики МБОУ «Усть-Нерская гимназия»

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ МИНИСТЕРТЦВА ПРОСВЕЩЕНИЯ:

- Готовцева Агафья Степановна – учитель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Оймяконская средняя общеобразовательная школа им. Н.О. Кривошапкина»
- Сивцева Валентина Ивановна - учитель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Томторская средняя общеобразовательная школа им. Н.М. Заболоцкого»

БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ МИНИСТЕРТЦВА ПРОСВЕЩЕНИЯ РФ:

- Борисова Елена Ивановна – воспитатель муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Сордоннохский детский сад № 23 «Кэнчээри», за добросовестный труд, достижения и заслуги в сфере образования.

МЕДАЛЬЮ «ЗА СЛУЖБУ ОБРАЗОВАНИЮ», награда НКО «Благотворительный фонд БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД НАСЛЕДИЯ МЕНДЕЛЕЕВА» ЗА УСПЕХИ И ДОСТИЖЕНИЯ В ДЕЛЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ:

- Луковцева Агафья Васильевна – учитель начальных классов МБОУ «Томторская СОШ им. Н.М. Заболоцкого»
- Сивцева Валентина Ивановна - учитель начальных классов МБОУ «Томторская СОШ им. Н.М. Заболоцкого»

-Фасхутдинова Дина Степановна – начальник муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального образования «Оймяконский улус (район)»

-Николаева Татьяна Ивановна–заместитель начальника муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального образования «Оймяконский улус (район)»

Ведомственными наградами Республики Саха (Якутия) награждены:

- Нагрудным знаком «Отличник системы образования РС (Я)» - 5 педагогов;
- Нагрудным знаком «За вклад в развитие дошкольного образования РС (Я)» - 2 воспитателя;
- Нагрудным знаком «Учитель учителей РС(Я)» - 2 учителя;
- Нагрудным знаком «Почетный ветеран системы образования РС(Я)» - 2 педагога;
- Нагрудным знаком «НАДЕЖДА ЯКУТИИ» - 2 молодых педагога;
- 5 сотрудников системы образования награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РС(Я); 5 сотрудников - Благодарственным письмом РС(Я).