

отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Для работника, который отработал меньше установленной нормы рабочего времени, месячная заработка и минимальный размер оплаты труда для работника определяется пропорционально времени, проработанному им в данном месяце. Данное правило распространяется и при работе на условиях внешнего совместительства.