

обязанностей) по основному виду работы полная ставка и по совместительству полставки.

(Например: При замещении работником 1,5 ставки в месяц, минимальная заработная плата по основной работе 23 723*1 ставка =23 723 рублей в месяц и по совместительству 23 723*0,5= 11 862 рублей в месяц. Общий размер заработной платы на 1,5 ставки должен составлять 23 723+11 862= 35 585 рублей в месяц. Соответственно, расчет компенсационной доплаты на доведение до минимальной заработной платы должен быть определен исходя из полной ставки 23 723 руб. и полставки 11 862 рублей.).

3. Если работник получает процентную доплату за совмещение должностей (профессий), то в его заработок включается общая сумма оплаты труда.

(Например: заработка плата работника по основной работе составила 23 723 руб., сумма доплаты за совмещение в размере 50% должностного оклада составила 2 100 руб. Общая сумма заработка с учетом совмещения 23 723 рублей + 2 100 рублей= 25 823 рублей. Соответственно, расчет компенсационной доплаты на доведение до минимальной заработной платы должен быть определен исходя из общей суммы заработка -25 823 рублей).

4. Объем дополнительных средств на установление компенсационных доплат по обеспечению государственной гарантии в 2018 году определять как разницу между МРОТ в РС(Я) и размером фактического начисления заработной платы работника. При этом величина фактического заработка не может быть менее МЗП, установленной региональным соглашением в сумме 17 388 рублей, так как средства на ее обеспечение предусмотрены в объеме дополнительных средств, выделенных на повышение заработной платы с 1 июля 2017 года.

5. Помимо бюджетного финансирования, необходимо изыскивать средства путем сокращения неэффективных расходов, в т.ч. путем соблюдения норм отраслевых положений (оптимальное соотношение административно-управленческого и прочего персонала); внедрения аутсорсинга; применения механизма «эффективного контракта»; увеличения объем средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений.

В соответствии со ст. 285 ТК РФ оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально