

- за январь-апрель 2018 года - как разница между фактически начисленной зарплатой конкретного работника и МРОТ, увеличенного на районный коэффициент и персональную северную надбавку, но не ниже прожиточного минимума за 3 квартал предыдущего года (см. сноски выше);

- с мая по декабрь 2018 года - как разница между фактически начисленной зарплатой конкретного работника (с учетом сумм дотягивания) и новым размером МРОТ, увеличенным на районный коэффициент и персональную северную надбавку, но не ниже прожиточного минимума за 3 квартал предыдущего года в РС(Я).

При расчете компенсационных доплат необходимо учитывать следующее:

Обеспечение начисления месячной заработной платы работников в размере минимальной гарантии, установленной Соглашением, необходимо производить работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности).

1. При замещении работником не полной ставки, а также не выполнении работником полной нормы рабочего времени, размер минимальной заработной платы рассчитывается пропорционально фактически отработанному периоду времени.

(Например: При замещении 0,5 ставки в месяц, минимальная заработка плата  $-23\ 723 \cdot 0,5 = 11\ 862$  рублей в месяц, при ставке 0,75, минимальная заработка плата  $-23\ 723 \cdot 0,75 = 17\ 792$  рублей в месяц, размер минимальной заработной платы лицам, замещающим ставки 0,5 и 0,75, должны составлять 11 862 рублей и 17 792 рублей в месяц соответственно. Расчет компенсационной доплаты на доведение до минимальной заработной платы, должен производится исходя из 11 862 рублей и 17 792 рублей в месяц).

2. Если работник в учреждении (организации) работает на условиях внутреннего совместительства (на полставки) по отдельному трудовому договору, тогда размер минимальной заработной платы также рассчитывается пропорционально отработанному времени и выработки нормы труда (трудовых